

УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

г.Волгодонска

ПРИКАЗ

10.02.2015

№ 14

г.Волгодонск

Об утверждении
Кодекса антикоррупционного
поведения работников
Управления здравоохранения г.Волгодонска

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс антикоррупционного поведения работников
Управления здравоохранения г.Волгодонска (Приложение №1).
2. Назначить заместителя начальника Управления здравоохранения
г.Волгодонска Н.Н. Петрова ответственным за профилактику коррупции в
Управлении здравоохранения г.Волгодонска.
3. Н.Н. Петрову обеспечить ознакомление с Кодексом работников
Управления здравоохранения г.Волгодонска под личную роспись в Листе
ознакомления (Приложение №2).
4. Приказ вступает в силу со дня его принятия.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления здравоохранения
г.Волгодонска

Г.М. Антропова

Согласовано:
Ведущий юрисконсульт И.А. Букатова

Кодекс антикоррупционного поведения работников Управления здравоохранения г.Волгодонска

1. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Настоящий Кодекс разработан для оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри Управления здравоохранения г.Волгодонска (далее УЗО) в целях предупреждения и выявления коррупционных действий.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов и основных правил служебного поведения для предотвращения коррупционных факторов, которым надлежит руководствоваться работникам УЗО, независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в УЗО (в дальнейшем работник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.
4. Данный Кодекс определяет основные нормы служебного поведения, которые направлены на противодействие коррупции, способствуют предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению ее причин (профилактике коррупции).

2. Основные принципы антикоррупционного поведения работников УЗО.

1. Основные принципы антикоррупционного поведения работников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.
2. К основным принципам относятся: честность, открытость, справедливость, активная жизненная позиция, ответственность.

4. Требования к соблюдению законности работниками УЗО.

1. Работник УЗО обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Ростовской области, Устав муниципального образования «Город Волгодонск» и иные нормативные правовые акты муниципального образования «Город Волгодонск».
2. Работник УЗО в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, личной заинтересованности либо по иным мотивам.
3. Работник УЗО обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников УЗО.

1. Работник УЗО обязан незамедлительно уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2. Работнику УЗО запрещено получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

3. Работник УЗО обязан принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник УЗО, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в УЗО благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник УЗО, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

а) принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

б) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

в) в пределах своих полномочий принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту.

6. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

1. Работники УЗО за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности муниципальной службы.

